Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе

Департамент по кадровым вопросам, государственным наградам и государственной службе

**МОНИТОРИНГ**

***вопросов реформирования и развития государственной и муниципальной службы в субъектах Российской Федерации, находящихся***

***в пределах Приволжского федерального округа,***

***в I полугодии 2014 года***

1. **ПЕРЕЧЕНЬ**

**вопросов реформирования и развития муниципальной службы в Удмуртской Республике**

**в Можгинском районе**

муниципальный район/городской округ

(в соответствии с распоряжением Руководителя Администрации Президента и Правительства

Удмуртской Республики от 26 декабря 2012 года №775-к)

**1.1. Организационно-методическое сопровождение реформирования**

**и развития муниципальной службы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | за отчетный период | с 1 января отчетного года |
| Количество подготовленных методических материалов (сборников, брошюр, разъяснений, локальных актов) по вопросам организации муниципальной службы |  |  |
| Количество проведенных мероприятий по разъяснению актуальных вопросов реформирования муниципальной службы |  |  |
| Количество лиц, ознакомленных с актуальными изменениями  законодательства |  |  |

**1.2.Количественный состав работников органов местного самоуправления**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего должностей (согласно утвержденной штатной численности) | 5 | 5 |
| Из них: | | |
| муниципальные должности |  |  |
| должности муниципальной службы | 2 | 2 |
| иные должности (технические, рабочие и др.) | 2 | 2 |
| Всего замещено должностей, из них: |  |  |
| лица, замещающие муниципальные должности | 1 | 1 |
| муниципальные служащие |  |  |
| иные должности (технические, рабочие и др.) |  |  |

***Далее представляется информация только по муниципальным служащим***

**1.3.Гендерный состав муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 2 | 2 |
| мужчин |  |  |
| женщин | 2 | 2 |
| женщин на руководящих должностях (от начальника от­дела и выше) |  |  |

**1.4.Возрастной состав муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 2 | 2 |
| до 30 лет | 1 | 1 |
| от 31 до 50 лет |  |  |
| от 51 до 60 лет | 1 | 1 |
| старше 61 года |  |  |

**1.5.Образовательный уровень муниципальных служащих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, их них: | 2 | 2 |
| имеющих высшее профессиональное образование | 1 | 1 |
| Из них имеющих квалификацию по специальностям: |  |  |
| менеджеры ГМУ |  |  |
| экономисты, финансисты |  |  |
| юристы |  |  |
| инженеры |  |  |
| др. специальности |  |  |
| имеющих два и более высших образования |  |  |
| имеющих ученые степени кандидата наук |  |  |
| имеющих ученые степени доктора наук |  |  |
| имеющих среднее профессиональное образование | 1 | 1 |
| имеющих незаконченное высшее образование |  |  |
| не имеющих высшего и среднего профессионального образования |  |  |

**1.6.Состав муниципальных служащих по стажу**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года |
| Всего муниципальных служащих, из них: | 2 | 2 |
| до 1 года |  |  |
| от 1 года до 5 лет | 1 | 1 |
| от 5 до 10 лет |  |  |
| от 10 до 15 лет |  |  |
| свыше 15 лет | 1 | 1 |
| Количество муниципальных служащих до 30 лет со стажем муниципальной службы более 3 лет |  |  |

**1.7. Дополнительное профессиональное образование (ДПО) муниципальных служащих**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | на дату отчета | на 1 января отчетного года | за последние  3 года |
| Общее коли­чество муниципальных служа­щих, получив­ших ДПО, из них: | 2 | 1 | 2 |
| профессио­нальную перепод­готовку |  |  |  |
| повы­шение квалифи­кации | 2 | 1 | 2 |
| стажи­ровку |  |  | - |
| Количество муниципальных служащих, получивших ДПО по инноваци­онным образова­тельным программам |  |  |  |
| Названия инновационных программ, отражающих перспективные направления социально-экономического развития УР, их продолжительность и перечень использованных инноваций |  |  |
| Количество служащих, обученных  в сфере информа­ционной культуры и компью­терной грамотности |  |  |
| Утверждена ли в органе местного самоуправления программа профессионального развития муниципальных служащих? |  |  |
| Количество служащих, имеющих индивидуальные планы профессионального развития |  |  |
| Количество муниципальных служащих, не прошедших повышение квалификации за последние 3 года |  |  |

**2.Меры по противодействию проявлений коррупции в органах местного самоуправления в субъектах Федерации за I полугодие 2014 года**

* 1. ***Муниципальные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в муниципальном образовании***

***за I полугодие 2014 года***

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Дата принятия, номер |
| Постановление «О внесении изменений в Постановление Администрации муниципального образования «Кватчинское» № 06 от 10.03.2011 г | 20 марта 2014 год № 17 |
| Постановление «О порядке уведомления гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Кватчинское», комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов» | 20 марта 2014 год № 18 |
| Постановление «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Администрации муниципального образования «Кватчинское» на 2014-2015 годы» | 09 апреля 2014 года № 23 |

***2.2.Анализ работы по профилактике коррупционных правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  сообщений о  коррупционных правонарушениях, совершенных  служащими  в отчетном периоде | Количество  рассмотренных  сообщений о  коррупционных правонарушениях  служащих | Количество  служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения | | Количество возбужденных уголовных дел |
| всего | из них: уволено |
| Удмуртская республика | - | - | - | - | - |

***2.3.Наличие подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ | | | **Органы местного самоуправления** | | |
| штатная  численность  подразделений | укомплектованность  подразделений | | штатная  численность  подразделений **(колич. ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений)** | укомплектованность  подразделений **(количество ответствен. лиц)** | |
| чел. | *%* | 1чел. | *%* |
|  |  |  |  |  |  |  |

***2.4.Проверки, проведенные подразделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество проверок, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике  коррупционных и иных правонарушений **(всего)** | |
| Органы власти  субъектов РФ | **Органы местного**  **самоуправления** |
|
|  | - | 1 |

***2.4.1. Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы*** (полноты и правильности заполнения)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ | | | **Органы местного самоуправления** | | |
| Количество  проверок | Результаты проверок | | Количество  проверок | Результаты проверок | |
| Количество  граждан,  представивших недостоверные и (или) неполные сведения | Количество  граждан, которым отказано  в замещении должностей  в результате  проверок | Количество граждан,  представивших недостоверные и (или) неполные сведения | Количество граждан, которым отказано  в замещении должностей  в результате  проверок |
| - | - | - | *-* | - | - | *-* |

***2.4.2. Проверка достоверности и полноты сведений (за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  проверок | в том числе  по категориям должностей: | | | |
| руководители | помощники  (советники) | специалисты | обеспечивающие специалисты |
| - | - | - | - | - | - |

***2.4.3. Предоставление гражданами, претендующими на замещение должностей***

***муниципальной службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации недостоверных сведений (за исключением сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера)***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  граждан, предоставивших недостоверные сведения | | в том числе  по категориям должностей: | | | | | | | |
| руководители | | помощники  (советники) | | специалисты | | обеспечивающие специалисты | |
| всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме | всего | отказано в приеме |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

***2.4.4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  проверок | Количество  служащих, в отношении которых проведены проверки представленных сведений | Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | |
| всего | из них:  уволено |
|  | 1 | 3 | - | - |

***2.4.5. Проверка соблюдения муниципальными служащими установленных ограничений и запретов,***

***а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  проверок  (всего) | Количество служащих, в отношении которых проведены проверки соблюдения ограничений и запретов | Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения ими ограничений и запретов | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок | | Количество служащих (соблюдение требований урегулирования конфликта интересов) | Количество служащих (установлены факты несоблюдения требований) | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок | |
| всего | из них:  уволено |
| всего | из них:  уволено |
|  | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

***2.4.6. Проверка соблюдения гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  проверок | Количество  граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок | Выявлено  нарушений | По результатам  расторгнуто трудовых договоров и (или)  гражданско-правовых договоров |
|
|  | - | - | - | - |

***2.4.7.Служебные проверки***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  проверок | Количество служащих,  привлеченных к дисциплинарной ответственности | | Количество материалов, направленных в органы прокуратуры и правоохранительные органы |
| всего | из них:  уволено |
|  | - | - | - | - |

***2.5. Уведомления служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных***

***правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество поступивших уведомлений | Количество  рассмотренных уведомлений | Из них: | | |
| направлено в  правоохранительные органы | возбуждено уголовных дел | привлечено  к уголовной  ответственности |
|  | - | - | - | - | - |

***2.6. Уведомление служащими о намерении выполнять иную оплачиваемую работу***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе | *%*  *от общего числа*  *служащих* | Количество служащих не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы | Количество выявленных фактов отсутствия уведомления (несвоевременного уведомления) при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы |
|
|  | - | *-* | - | - |

***2.7. Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного***

***характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера***

***своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Органы власти субъектов РФ | | **Органы местного самоуправления** | |
| Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | Удельный вес должностей государственных служащих с высоким риском коррупционных проявлений | Количество служащих, подающих сведения о своих доходах, а также сведения о доходах своих супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей | Удельный вес должностей муниципальных служащих с высоким риском коррупционных проявлений |
|  | - | *-* | 3 | - |

***2.8. Количество служащих, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений***

***(органы местного самоуправления)***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Количество  служащих  привлеченных к ответственности | В том числе: | | | | |
| к административной | к дисциплинарной | к уголовной | | |
| всего | с наказанием в виде штрафа | с реальным лишением  свободы |
|  | - | - | - | - | - | - |

***2.9. Антикоррупционное обучение муниципальных служащих***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Обучено служащих | | | | | | | | | |
| повышение квалификации | переподготовка | стажировка | иная форма обучения | **всего**  **по**  **МО** | Из них количество бученных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | в том числе  по категориям должностей: | | | |
| руководители | помощники (советники) | специалисты | обеспечивающие специалисты |
|  |  |  |  |  | **-** | - | - | - | - | - |

***2.10.Мероприятия по противодействию коррупции в государственных (муниципальных)***

***организациях и учреждениях***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Субъект РФ | Государственные организации  и учреждения | | | | **Муниципальные организации**  **и учреждения** | | | |
| количество сообщений  о кооррупционных правонарушениях | количество служащих, привлеченных к ответственности | | | количество сообщений  о кооррупционных правонарушениях | количество служащих, привлеченных к ответственности | | |
| всего | в том числе: | | всего | в том числе: | |
| к уголовной | к дисциплинарной | к уголовной | к дисциплинарной |
|  |  |  |  |  | - | - | - | - |

***2.11. Коррупционно опасные функции органов местного самоуправления:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на 1 июля 2014 года | на 1 января 2014 года |
| Количество функций, выполняемых органами местного самоуправления, из них: |  |  |
| Количество коррупционно опасных функций |  |  |
| Удельный вес коррупционно опасных функций |  |  |

***2.12.Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (НПА) за I полугодие 2014 года***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контрольные позиции | | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) | + % (к предыдущему периоду) |
| Общее количество проектов нормативных правовых актов подготовленных в отчетный период | |  |  |
| Количество проектов НПА в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | |  |  |
| Количество НПА в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | |  |  |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах НПА | |  |  |
| Из них | исключено коррупциогенных факторов |  |  |
| Количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА | |  |  |
| Из них | исключено коррупциогенных факторов |  |  |

***2.13.Независимая антикоррупционная экспертиза\****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) | + % (к предыдущему периоду) |
| Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена **независимая** антикоррупционная экспертиза |  |  |
| Количество заключений **независимых** экспертов принятых во внимание |  |  |
| Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена **независимая** антикоррупционная экспертиза |  |  |
| Количество заключений **независимых** экспертов принятых во внимание |  |  |

\*Независимая антикоррупционная экспертиза, которая проводится юридическими лицами и физическими лицами, [аккредитованными](consultantplus://offline/ref=6E2C2029F14A6725285395798C08CFCF01ECA0692F4209942A987B49CE97B7B8F211671F5B992B0Ae8w8G) Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов.

***2.14. Правовое и антикоррупционное просвещение муниципальных служащих***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ* | | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) | + % (к предыдущему периоду) |
| Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | |  |  |
| В том числе: | конференции, круглые столы, научно-практические семинары |  |  |
| подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике |  |  |
| консультации служащих на тему антикоррупционного поведения |  |  |
| Иные мероприятия  (укажите их количество и опишите) | |  |  |

***2.15. Взаимодействие органов местного самоуправления с институтами гражданского общества***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ | | | за отчетный период (за I полугодие 2014 года) | + % (к предыдущему периоду) |
| Количество общественных объединений и организаций, наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции с органами местного самоуправления (в том числе количество общественных объединений и организаций, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции\*) | | |  |  |
| Формы взаимодействия  общественных объединений и организаций с органами местного самоуправления: | | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе в государственных юридических бюро |  |  |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства |  |  |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов |  |  |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к мониторингу антикоррупционного законодательства |  |  |
| количество общественных объединений и организаций, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органах по вопросам профилактики и противодействия коррупции |  |  |
| Количество мероприятий антикоррупционной направленности проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций | | |  |  |
| В том числе: | конференции, круглые столы, научно-практические семинары | |  |  |
| заседания советов по противодействию коррупции | |  |  |
| Иные мероприятия  (укажите их количество и опишите) | | |  |  |
| Количество информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах,  в печатных изданиях, в сети «Интернет») в сфере противодействия коррупции создано общественными объединениями и организациями при содействии органов местного самоуправления | | |  |  |
| Укажите наименования и охарактеризуйте общественные объединения и организации, которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции? | | |  | |
| Какие принимаются меры для вовлечения общественных объединений и организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции? | | |  | |

\*Данный количественный показатель указывается в скобках.

***2.16. Об усилении работы подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |
| --- | --- |
| Общая численность подразделений (должностных лиц) органов местного самоуправления, в чьи должностные обязанности входит профилактика коррупционных и иных правонарушений  Из них численность должностных лиц, не входящих в состав кадровой службы органа местного самоуправления | *1 подразделение*  *3 человек*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ из них количество человек с опытом работы в данной сфере свыше 3 лет*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек* |
| Городские округа | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек* |
| Муниципальные районы | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек* |
| Городские и сельские поселения | *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек* |
| Наименование подразделения органа местного самоуправления (кадровой службы органа) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | *Отдел организационно-кадровой работы Аппарата Главы муниципального образования «Можгинский район»* |
| Штатная/фактическая численность кадровой службы | *\_\_\_\_\_\_\_ единиц/\_\_\_\_\_\_\_ человек* |
| Принятые меры по усилению работы подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений | *(указать конкретные меры с приложением плана мероприятий по повышению эффективности данной работы)* |

***2.17. Взаимодействие органов местного самоуправления с общероссийскими средствами массовой информации***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ** | | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество выступлений официальных представителей органов местного самоуправления в общероссийских средствах массовой информации | |  |
| *Из них:* | в телепрограммах |  |
| в радиопрограммах |  |
| в печатных изданиях |  |
| в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |  |
| Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке органов местного самоуправления | |  |
| *Из них:* | телепрограммы, фильмы |  |
| радиопрограммы |  |
| печатные издания |  |
| социальная реклама |  |
| сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |  |
| иные формы распространения информации  (укажите их количество и опишите) |  |

***2.18. Результаты проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ*** | | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Общее количество проверок сведений о расходах, проведенных в отчетный период | |  |
| Из них проведенные на основе информации от: | правоохранительных органов |  |
| работников подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц) |  |
| политических партий и иных общественных объединений |  |
| Общественной палаты Российской Федерации |  |
| общероссийских средств массовой информации |  |
| Количество служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить | |  |
| Из них: | уволено |  |
| Количество материалов направленных  в правоохранительные органы для проведения доследственных проверок | |  |
| По результатам доследственных проверок: | количество возбужденных уголовных дел |  |

***2.19. Увольнение в связи с утратой доверия***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ*** | | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество служащих уволенных в связи с утратой доверия | |  |
| По следующим основаниям: | непринятие работником мер  по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого  он является |  |
| непредставление служащим сведений о своих доходах,  а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений |  |
| участие служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации |  |
| осуществление служащим предпринимательской деятельности |  |
| По иным основаниям, указанным в законе:  (указать каким) | |  |

***2.20. Рассмотрение уведомлений служащих о фактах обращений   
в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **КОНТРОЛЬНЫЕ ПОЗИЦИИ** | | Количество за отчетный период (за I полугодие 2014 года) |
| Количество поступивших уведомлений служащих  о фактах обращений в целях склонения их  к совершению коррупционных правонарушений | |  |
| Количество рассмотренных уведомлений служащих о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | |  |
| По результатам рассмотрения: | направлено материалов в правоохранительные органы |  |
| возбуждено уголовных дел |  |
| привлечено к уголовной ответственности лиц |  |

**3.Информация об использовании резервов управленческих кадров в органах местного самоуправления**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***3.1.Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований в Удмуртской Республике***  ***за II квартал 2014 года*** | | | | | |
| № п/п | Наименование муниципального образования | Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований | | | |
| Количество муниципальных образований (включая городские/сельские поселения) | | Количество человек | |
| всего | в которых сформирован резерв управленческих кадров | находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований | назначенных (избранных) на должности из резервов управленческих кадров муниципальных образований |
|
|  |  |  |  | **3** |  |
|  |  |  |  |  |  |

***3.2. Информация о резервах управленческих кадров муниципальных образований в Удмуртской Республике***

***(в том числе кадровый резерв на должности муниципальной службы) в разрезе***

***городских округов/муниципальных районов и сельских (городских) поселений за II квартал 2014 года***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | на 1 июля 2014 года  (данные за II квартал 2014 года) | |
| Городской округ/муниципальный район (за исключением поселений) | Сельские (городские) поселения |
| Количество муниципальных образований в которых сформирован резерв управленческих кадров: |  |  |
| Количество человек находящихся в резервах управленческих кадров муниципальных образований, из них: |  | 2 |
| по целевому назначению, который включает в себя резерв на Главу муниципального образования, главу Администрации муниципального образования и Глав муниципальных образований поселений; |  | 1 |
| по функциональному назначению, который включает в себя резерв на руководителей учреждений следующих отраслей и сфер деятельности: социальной защиты, образования, молодежной политики, культуры и спорта, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, имущественных отношений, сельского хозяйства и переработки, экономического развития, финансов, лесного хозяйства и др.; |  |  |
| кадровый резерв на должности муниципальной службы. |  | 1 |
| Количество человек назначенных (избранных) на должности из резервов управленческих кадров муниципальных образований, из них: |  |  |
| по целевому назначению, который включает в себя резерв на Главу муниципального образования, главу Администрации муниципального образования и Глав муниципальных образований поселений; |  |  |
| по функциональному назначению, который включает в себя резерв на руководителей учреждений следующих отраслей и сфер деятельности: социальной защиты, образования, молодежной политики, культуры и спорта, строительства и жилищно-коммунального хозяйства, имущественных отношений, сельского хозяйства и переработки, экономического развития, финансов, лесного хозяйства и др.; |  |  |
| кадровый резерв на должности муниципальной службы. |  | 1 |

**4. Информация о деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

***4.1. Сведения о деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления в Удмуртской Республике*** *(1)*

За II квартал 2014 года

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Общее количество муниципаль-ных органов (включая городские/  сельские поселения) **/** образован-ных в них комиссий в соответствии **с Указом Президента РФ от 01.07.2010**  **№ 821** | Количество проведенных заседаний комиссии | Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся | | | | | Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся (2) | | | | Количество отказов в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения со службы | Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий | Количество материалов, направленных комиссиями в правоохранительные органы (3) |
| представления служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | несоблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора | невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | обеспечения соблюдения служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции | соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | соблюдения требований к служебному поведению | соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов | соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей служащего (4) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| ОМСУ в УР | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 | 0/0 |

Примечание:

(1) Все сведения о деятельности комиссий указываются через дробь: в числителе за отчетный квартал, в знаменателе общим нарастающим итогом.

(2) При принятии комиссией иных решений, основания и мотивы принятия таких решений указывать в пояснительной записке.

(3) Указывается количество направленных в правоохранительные органы материалов по выявленным комиссиями фактам совершения

муниципальными служащими действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления.

(4) Решения комиссий о признании причин непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера членов своей семьи:

* неуважительной;
* необъективной и являющейся способом уклонения от представления указанных сведений.

***4.2. Комплекс мер, принимаемых для предотвращения конфликта интересов на муниципальной службе.***

|  |  |
| --- | --- |
| Меры, принимаемые для выявления случаев конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы | Представление сведений о доходах муниципальных служащих и их членов семьи |
| Меры, принимаемые для предотвращения и урегулирования конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы |  |
| Управленческие меры по профилактике и предупреждению коррупции, принимаемые в органе местного самоуправления в УР |  |
| Меры по обеспечению контроля за соблюдением установленных ограничений (запретов) для муниципальных служащих |  |
| Меры по обеспечению контроля за соблюдением служащими общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 г. №885 | Заседание комиссии по плану |
| Меры, принимаемые по стимулированию антикоррупционного поведение служащих? |  |
| Меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции | Порядок уведомления представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачивемую работу и его рассмотрение |
| Обсуждение вопроса о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов и мерах по ее совершенствованию | ***2013 год***  *(где, когда обсуждался вопрос, какие решения приняты, в том числе по совершенствованию работы)*  ***2014 год***  *(где, когда обсуждался вопрос, какие решения приняты, в том числе по совершенствованию работы)* |

|  |  |
| --- | --- |
| Количество уведомлений муниципальными служащими в письменной форме своих непосредственных начальников о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | - |
| Количество случаев передачи муниципальными служащими принадлежащих им ценных бумаг, акций (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации. | - |
| Изменение должностного или служебного положения муниципального служащего (отстранение от исполнения должностных (служебных) обязанностей и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов). | - |
| Количество отвода или самоотвода муниципального служащего. | - |

***4.3. Анализ работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.***

|  |  |
| --- | --- |
| Количество образованных комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов: |  |
| в муниципальных районах (городских округах) |  |
| в городских (сельских) поселениях | *1* |
| Включение в состав Комиссий | *5 чел.* |
| представителя общественного совета, образованного в органе местного самоуправления в соответствии с частью 1 статьи 20 Закона Удмуртской Республики "Об Общественной палате Удмуртской Республики" |  |
| представителя общественной организации ветеранов, созданной в органе местного самоуправления |  |
| представителя профсоюзной организации, действующей в установленном порядке в органе местного самоуправления. |  |

***4.4.Информация о заседаниях Комиссии за II квартал 2014 года***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Дата заседания Комиссии | Кол-во рассмотренных материалов (обращений) | Вопросы, рассмотренные на заседании Комиссии (в том числе организационного характера, например, утверждение Плана работы Комиссии) | ФИО, должность муниципальных служащих, в отношении которых проводилось заседание Комиссии | Решение комиссии,  Рекомендации Комиссии | Меры дисциплинарной ответственности, примененные к муниципальным служащим на основании рекомендаций комиссии | Материалы, направленные в правоохранительные органы |
| **2**  **квартал** | 16.05.2014 | 1 | О предоставлении муниципальным служащим достоверных и полных сведений о доходах за 2013 год | Поздеева Елена Викторовна, старший специалист администрации МО «Кватчинское» | Сведения, предоставленные муниципальным служащим Поздеевой Елены Викторовны. Не вызывают сомнений и являются достоверными и полными |  |  |
|  |  |  | Берёзкина Валентина Анатольевна,  специалист 1 категории  администрации МО  « Кватчинское» | Сведения, предоставленные муниципальным служащим Берёзкиной Валентиной Анатольевной не вызывают сомнений и являются достоверными и полными. |  |  |
| 2 | Об обеспечении соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции. | Поздеева Елена Викторовна, старший специалист администрации МО «Кватчинское» | Муниципальный служащий соблюдает требования к служебному поведению, а также требования об урегулировании конфликта интересов |  |  |
|  |  |  |  | Берёзкина Валентина Анатольевна,  специалист 1 категории  администрации МО  « Кватчинское» | Муниципальный служащий соблюдает требования к служебному поведению, а также требования об урегулировании конфликта интересов |  |  |
| **всего** | **заседаний**  **1\_\_\_\_** | **материалов**  **\_\_2\_\_\_** |  | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Всего** | проведено заседаний | рассмотрено материалов (обращений) |
| За 2014 г. | **3** | **5** |

***4.5. Информация о выявленных случаях конфликта интересов***

|  |  |
| --- | --- |
| Количество выявленных случаев конфликта интересов среди лиц, замещающих: |  |
| муниципальные должности | *в 2013 году \_\_\_\_0\_\_\_\_\_ случаев*  *(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)*  *в 2014 году \_\_\_\_0\_\_\_\_\_ случаев*  *(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)* |
| должности муниципальной службы | *в 2013 году \_\_\_\_0\_\_\_\_\_ случаев*  *(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)*  *в 2014 году \_\_\_0\_\_\_\_\_\_ случаев*  *(описать случаи выявления конфликта интересов и меры, принятые по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по каждому случаю, а также указать примененные меры ответственности)* |
| Предание гласности выявленным случаям конфликта интересов среди лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы | *(где данные случаи обсуждались, опубликовывались, рассматривались в качестве примера по недопущению подобных случаев; какие механизмы для этой работы используются (стенды в общественных местах, СМИ, сайты в сети «Интернет» и т.п.)* |